

## CODICE ETICO

La ditta Ethica s.r.l. ha adottato da tempo il suo CODICE ETICO che contiene i valori etici e morali applicati nella gestione societaria e che auspichiamo siano applicati anche da chiunque entri in contatto con la Ethica s.r.l. , detta d'ora in avanti Ethica.

**Principi di riferimento** Conformità alle leggi, trasparenza e correttezza gestionale, fiducia rispetto e cooperazione sono i principi etici ai quali ci ispiriamo – e da cui ricaviamo i nostri modelli di condotta – al fine di competere efficacemente e lealmente sul mercato, migliorare la soddisfazione dei nostri clienti e sviluppare le competenze e la crescita professionale delle nostre risorse umane. Tutti coloro che operano per la Ethica senza distinzioni ed eccezioni, sono, pertanto, impegnati ad osservare e far osservare questi principi nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità. Tale impegno richiede che anche i soggetti con cui Ethica abbia rapporti a qualunque titolo agiscano con regole e modalità ispirate agli stessi valori.

### **Comportamenti non etici**

I comportamenti non etici compromettono il rapporto di fiducia nostro con i loro portatori di interesse. Non sono etici i comportamenti di chiunque, Amministratore, dipendente e di qualsiasi soggetto e/o collaboratore esterno a qualunque titolo, cerchi di procurare un indebito vantaggio o interesse per sé o per la Ethica.

Non sono tollerate le azioni che violano normative di legge o più in generale contrarie a regolamenti e procedure interne, né le richieste, o pressioni di alcune genere, volte a indurre Amministratori, dipendenti e collaboratori esterni ad agire contro la legge ed il Codice Etico.

### **Ambito di applicazione del Codice Etico per i Fornitori**

Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino e sposino gli stessi valori morali ed etici adottati dalla Ethica nella gestione delle loro stessa azienda.

Richiediamo una stretta osservanza di questi standard da parte di tutti i nostri fornitori, i loro produttori, subappaltatori, nonché i loro stessi fornitori. Qualsiasi inadempimento o violazione del Codice Etico da parte dei nostri fornitori, dei loro produttori, degli eventuali subappaltatori nonché dei loro stessi fornitori darà luogo ad una revisione e ad una possibile risoluzione dei rapporti intercorrenti con la Ethica

Si prega di osservare che ove le leggi nazionale le altre leggi applicabili ed il Codice Etico si occupano della stessa questione, si applicherà la disposizione che costituisce lo standard più alto del luogo di lavoro.

Ove il Codice Etico sia in contraddizione con la legge applicabile, quest'ultima prevarrà.

Cerchiamo di lavorare con i fornitori che accettino di osservare i requisiti del Codice Etico che rispetta, oltre alla normativa nazionale, anche i principi stipulati nelle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, i principi guide dell'OECD e i principi del Global Compact

## **Requisiti e responsabilità di impiego.**

**Lavoro Forzato** : l'uso del lavoro forzato, da parte dei nostri fornitori, ottenuto, ad esempio, sotto minaccia di maltrattamenti, trattenendo i documenti di identità, chiedendo ai lavoratori di depositare una cauzione o altro vincolo è severamente proibito.

**Lavoro Minorile** : lavoro da parte di bambini inferiori a 16 anni è severamente proibito. Nei paesi ove le leggi locali stabiliscono un'età maggiore per il lavoro dei bambini o impongono un'istruzione obbligatoria oltre i 16 anni, si applicherà l'età maggiore.

**Maltrattamento ed Abuso** : ci aspettiamo che i nostri fornitori trattino i loro dipendenti con rispetto e dignità. I nostri fornitori non possono permettere o praticare alcun tipo di punizione fisica, maltrattamento fisico o psicologico, o qualsiasi altro tipo di abuso.

**Discriminazione** : ci aspettiamo che i nostri fornitori trattino tutti i loro dipendenti in modo equo e corretto. I nostri fornitori non possono praticare alcun tipo di discriminazione in relazione all'assunzione, accesso alla formazione, promozione o dimissione basato su sesso, razza, religione, età disabilità, orientamento sessuale, opinioni politiche, nazionalità o origine sociale o etnica.

**Retribuzioni e Benefici** : i nostri fornitori pagheranno le retribuzioni regolari e corrisponderanno il compenso per il lavoro straordinario al tasso legale imposto dal paese di produzione originale ed erogheranno ai loro lavoratori i benefici che la legge richiede al momento. Se non vi è salario minimo legale o compenso per il lavoro straordinario nel paese di origine, il fornitore assicurerà che i salari siano almeno pari alla media minima del settore industriale in questione e che il compenso per lo straordinario sia almeno lo stesso del tasso del compenso ordinario. Deduzioni dalle retribuzioni non sono effettuate per finalità disciplinari.

**Orario di Lavoro** : in relazione all'orario di lavoro e al compenso per il lavoro straordinario, i nostri fornitori osserveranno i limiti stabiliti dalle leggi dei paesi di produzione. I nostri fornitori non possono imporre uno straordinario eccessivo. Il numero totale di ore di lavoro a settimana non può superare le 48 ore compreso tutto lo straordinario e almeno un giorno di riposo in ogni periodo di sette giorni e in entrambi i casi, il massimo stabilito dalle leggi in vigore nel paese.

**Libertà di associazione** : ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino e riconoscano il diritto di ogni impiegato di negoziare collettivamente, di creare o unirsi al sindacato di loro scelta e senza sanzione discriminazione o maltrattamento.

**Salute e sicurezza** : in base ai rischi specifici presenti nel loro settore industriale, i nostri fornitori forniranno un posto di lavoro sicuro e salubre per evitare incidenti o lesioni fisiche che possano essere causate da o comunque connesse con il lavoro o la movimentazione dei macchinari. Essi disporranno sistemi per rilevare, evitare o neutralizzare qualsiasi minaccia alla salute e sicurezza dei loro dipendenti e osserveranno le norme locali ed internazionali e le leggi attualmente in vigore. Gli stessi principi si applicheranno a chi fornisce alloggio ai dipendenti.

## **Requisiti e responsabilità ambientali**

Ci aspettiamo che i nostri fornitori condividano il nostro impegno per un ambiente pulito e sicuro. Incuraggiamo a tale proposito iniziative per ridurre l'impatto sull'ambiente, in particolare attraverso l'uso di tecnologie compatibili con l'ambiente.

I nostri fornitori acconsentiranno a rispettare le norme e gli standard ambientali locali ed internazionali.

I nostri fornitori saranno in grado di provare l'effettiva applicazione dei seguenti requisiti :

- L'esistenza di un sistema di gestione ambientale
- Corretta gestione dei rifiuti con particolare attenzione ai rifiuti con emissioni pericolose che non possono essere scaricati o liberati in modo illegale.
- Il personale il cui lavoro abbia un impatto diretto sull'ambiente saranno formati, competenti e avranno le necessarie risorse per svolgere i loro compiti.
- 

## **Metodi di Lavoro**

**Requisiti legali :** ci aspettiamo che i nostri fornitori agiscano in piena osservanza della legge. I nostri fornitori osserveranno tutte le leggi nazionali, locali ed internazionali relative alla gestione delle loro attività

**Autorità doganale e di sicurezza :** i nostri fornitori osserveranno tutte le leggi applicabili in materia di dogane comprese quelle relative alle importazioni e al divieto circa il trasbordo della merce nel paese di importazione

**Subappaltatori :** i nostri fornitori riceveranno l'approvazione della nostra società prima di subappaltare a loro volta qualsiasi processo di produzione. La nostra approvazione è soggetta ad accettazione da parte dei subappaltatori del Codice Etico e di tutte le altre condizioni applicabili.

**Anticorruzione :** Il codice etico di comportamento aziendale di Ethica esprime con chiarezza i principi base ai quali riconduciamo la nostra attività: rispettando le leggi, evitando conflitti di interesse, raggiungendo i nostri obiettivi aziendali nel modo corretto, mantenendo relazioni interpersonali basate su equità e rispetto e garantendo un ambiente di lavoro sicuro e sano. In un settore altamente competitivo come il nostro, riconosciamo che è innanzitutto la nostra reputazione, il comportamento del nostro team e la qualità del nostro lavoro che determina o meno se i clienti decidono di affidarsi a noi. La lotta alla corruzione è compito di ogni destinatario del Codice Etico non solo al fine di evitare qualsiasi atto illecito o reato, ma anche al fine di garantire la massima qualità e il giusto compenso per i beni prodotti ed i servizi erogati e/o richiesti. Per questo motivo i rapporti di Ethica con clienti, fornitori, Istituzioni Pubbliche e ogni Pubblica Amministrazione sono improntati ai principi di correttezza, trasparenza e collaborazione. Viene rifiutato qualsiasi comportamento che possa ricondursi a una natura collusiva o idonea a pregiudicare i principi espressi nel Codice Etico Aziendale. I seguenti principi si applicano sia ai dipendenti e agli organi societari di Ethica srl – in via diretta – che ai collaboratori esterni e dipendenti di società clienti o fornitori. In generale, è fatto divieto di porre in essere, collaborare o dare causa alla realizzazione di comportamenti che, presi individualmente o collettivamente, integrino, direttamente o

indirettamente, le fattispecie di reato, mentre sono altresì proibite le violazioni ai principi generali qui di seguito elencati:

**a) Erogazione vantaggi monetari e in natura.** E' vietato accordare vantaggi di qualsiasi natura (denaro, promesse di assunzione, ecc.) in favore di rappresentanti della Pubblica Amministrazione italiana o straniera, Clienti e/o Fornitori, o di loro prossimi congiunti, rivolti ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività aziendale o che possa comunque influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio per l'azienda.

**b) Omaggi.** E' vietato distribuire omaggi e compiere atti di cortesia e di ospitalità verso rappresentanti di pubblici ufficiali e pubblici dipendenti, incaricati di pubblico servizio e dipendenti di Clienti e/o Fornitori, se non nei limiti di un modico valore e comunque tale da non compromettere l'integrità o la reputazione di una delle parti e da non poter essere interpretato, da un osservatore imparziale, come finalizzato ad acquisire vantaggi in modo improprio.

**c) Accettazione vantaggi monetari e in natura.** E' vietato ricevere danaro, doni o qualsiasi altra utilità o accettarne la promessa, da chiunque intenda entrare in rapporto con la Società e voglia conseguire indebitamente un trattamento più favorevole di quello dovuto.

**d) Assunzioni.** Ethica non può assumere i dipendenti della pubblica amministrazione, dello Stato o delle Comunità europee, di ogni qualifica o livello, il loro coniuge e i di lui parenti, ovvero i loro ascendenti, discendenti, fratelli, sorelle, zii, nipoti, ovvero ex impiegati, nei tre anni successivi al compimento di un atto di competenza di uno dei predetti soggetti da cui sia derivato un vantaggio per Ethica, qualora ciò sia diretto all'ottenimento di un ingiusto profitto per la stessa.

**e) Prestazioni.** E' vietato effettuare prestazioni in favore dei Collaboratori Esterni e dei Clienti e/o Fornitori che non trovino adeguata giustificazione nel contesto del rapporto contrattuale costituito con gli stessi, nonché riconoscere compensi in favore dei medesimi che non trovino adeguata giustificazione in relazione al tipo di incarico da svolgere ed alle pressioni vigenti in ambito locale.

## **Ispezioni e verifiche**

**Ispezione :** ci riserviamo il diritto di controllare l'aderenza ai principi sopramenzionati e di svolgere verifiche sulla loro osservanza in qualsiasi momento previa Vs. autorizzazione e comunque con ampio tempo di avviso da parte di Ethica . I nostri fornitori forniranno le necessarie informazioni e garantiranno l'accesso ai rappresentanti della Ethica che chiedessero di verificare l'osservanza dei requisiti del Codice Etico. Essi acconsentiranno a migliorare e a correggere qualsiasi mancanza rilevata.

**Accesso alle informazioni :** il fornitore per provare l'osservanza del codice etico manterrà dei registri appropriati. I fornitori forniranno ai nostri rappresentanti l'accesso a dati completi, originali ed accurati..

Se la Ethica lo dovesse chiedere preghiamo pertanto A TUTTI I SOGGETTI INTERESSATI di sottoscrivere la presente per accettazione apponendo la propria firma e/o il timbro della Società e la data della sottoscrizione

Ethica s.r.l. unipersonale